

IP CNCPS	REGULAMENT cu privire la modul de stabilire și plată a sporului pentru performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul Instituției Publice „CENTRUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘI PRODUCERE A SEMINTELOR”	Ediția 1/2026
		Revizia 0
		Pagina 1 din 5

APROBAT
Consiliul Științific
20.03.2026, Proces-Verbal nr. 32026
Confirmat prin Ordinul IP CNCPS
nr. 41-pr din 27.03.2026

REGULAMENT
cu privire la modul de stabilire și plată a recompensei pentru
performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile
bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul
Instituției Publice
„CENTRUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘI PRODUCERE A
SEMINTELOR”

	Funcție	Nume prenume	Data	Semnătura
APROBAT	Director	SPIVACENCO Anatolie	20.03.2026	
VERIFICAT	Sefă Direcția personal, cancelarie, SSM	BOROZAN Angela	17.03.2026	
COORDONAT	Jurist	BUTUCEL Mihai	15.03.2026	
COORDONAT	Director adjunct pe probleme științifice Sectorul Porumbeni	BOROZAN Pantelimon	27.02 2026	
COORDONAT	Șefă direcția finanțe și contabilitate	FANTAZIU Valentina	10.03.26	
COORDONAT	Director adjunct pe probleme științifice Sectorul Selecția	CEBANU Dorin	27.02 2026	
ELABORAT	Secretară științifică	LUPOLOV Tatiana	31.01.2026	

IP CNCPS	REGULAMENT	Ediția 1/2026
	cu privire la modul de stabilire și plată a sporului pentru performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul Instituției Publice	Revizia 0
	„CENTRUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘI PRODUCERE A SEMINȚELOR”	Pagina 2 din 5

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a recompensei pentru performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul Instituției Publice „Centrul Național de Cercetare și Producere a Semințelor” (în continuare – Regulament) stabilește modul de constituire și utilizare a finanțării compensatorii în cadrul IP CNCPS.

2. Regulamentul stipulează condițiile de motivare a performanței în cercetare și inovare a personalului prin stabilirea unor adaosuri la salariu sub formă de supliment lunar și adaos cu caracter unic.

3. Regulamentul este elaborat în conformitate cu:

a) Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova Nr. 259 din 15-07-2004.

b) *Metodologia de finanțare instituțională a organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării* HG nr.864/2023, cu modificările ulterioare.

c) *Regulamentul privind constituirea și distribuirea finanțării instituționale compensatorii pentru organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării* aprobat prin Ordinul MEC nr. 1752 din 2024 cu modificările ulterioare.

d) *Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar cu modificările ulterioare.*

4. Recompensele din fondul finanțării instituționale compensatorii poartă caracter stimulator și se bazează pe contribuția cercetătorilor la realizarea indicatorilor de performanță instituțională, precum și pe obiectivitate și imparțialitate.

II. SCOPUL ȘI OBIECTIVELE

5. Scopul prezentului Regulament este de a stabili un cadru organizat, eficient și transparent pentru constituirea și repartizarea finanțării compensatorii în baza rezultatelor performante obținute de către personalul Centrului.

6. Prin aplicarea acestui Regulament se urmăresc următoarele obiective principale:

✓ Atragerea tinerilor cercetători și susținerea carierei de cercetare: Implementarea de sporuri menite să atragă tinerii cercetători prin oferirea resurselor suplimentare pentru a construi și avansa cariera în domeniul cercetării.

✓ Participarea în proiecte internaționale Orizont Europa, inclusiv în cadrul Acțiunilor COST, alte proiecte internaționale: Încurajarea și facilitarea participării cercetătorilor IP CNCPS în proiectele finanțate prin programul Orizont Europa, pentru a accesa fonduri europene și a contribui la proiecte de cercetare de amploare internațională.

✓ Creșterea vizibilității internaționale a Centrului: Îmbunătățirea profilului International a IP CNCPS prin susținerea proiectelor de cercetare de impact, care contribuie la recunoașterea și prestigiu global a instituției.

✓ Publicarea rezultatelor în reviste cu factor de impact: Încurajarea publicării rezultatelor cercetărilor în reviste academice de prestigiu cu factor de impact, pentru a crește vizibilitatea și influența internațională a cercetărilor (creșterea valorii H-index pe platforme internaționale Web of Science/Publons, Scopus, Google Scholar) realizate de către colaboratorii IP CNCPS.

✓ Promovarea cercetării și inovării: Stimularea activităților de cercetare și inovare în rândul cercetătorilor IP CNCPS, pentru a sprijini dezvoltarea de noi cunoștințe și tehnologii.

IP CNCPS	REGULAMENT	Ediția 1/2026
	cu privire la modul de stabilire și plată a sporului pentru performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul Instituției Publice	Revizia 0
	„CENTRUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘI PRODUCERE A SEMINTELOR”	Pagina 3 din 5

✓ Facilitarea colaborărilor și parteneriatelor: Sprijinirea dezvoltării de colaborări și parteneriate cu alte entități academice, industriale și de cercetare, pentru a spori oportunitățile de colaborare și schimb de cunoștințe.

III. CRITERII DE ACORDARE ȘI METODOLOGIA DE CALCULARE A RECOMPENSEI

7. Recompensa pentru performanță se acordă pentru rezultate marcante în domeniile cercetării și inovării pe parcursul unui an calendaristic, conform indicatorilor de performanță indicați în Anexa nr. 1 și se aplică începând cu data de 1 ianuarie pentru rezultatele obținute în anul precedent.

8. Recompensa pentru performanță se acordă personalului angajat de bază în cadrul IP CNCPS. Plata recompenselor se face exclusiv către autorii care activează în cadrul instituției în anul bugetar în care se efectuează plata.

9. Suma alocată drept recompensă pentru obținerea unei medalii sau a unui premiu (conform Anexei) se împarte în mod egal la numărul de autori afiliați la IP CNCPS.

10. Recompensa financiară stabilită per proiect se repartizează în mod egal între membrii echipei de implementare din cadrul IP CNCPS.

11. Cuantumul recompensei financiare aferente unei lucrări științifice publicate va fi repartizat după cum urmează: pentru articolele cu doi autori: 60% din sumă revine primului autor, iar 40% celui de-al doilea. Pentru articolele cu trei sau mai mulți autori: 40% din sumă revine primului autor, iar restul de 60% se repartizează în mod egal între ceilalți coautori din cadrul instituției.

12. Suma aferentă *Indicatorului 10* se repartizează nominal conform cotei de participare a fiecărui autor în procesul de creare a soiului/hibridului, cotă stipulată procentual în cererea de transmitere a acestuia în testări oficiale. Lucrările științifice în care nu este indicată afilierea instituțională a autorului la IP CNCPS nu sunt eligibile pentru acordarea recompensei financiare.

13. Recompensa se împarte la numărul de autori afiliați la IP CNCPS, stabilindu-se recompensa individuală.

14. Lucrările științifice în care nu este indicată afilierea instituțională a autorului la IP CNCPS nu sunt eligibile pentru acordarea recompensei financiare.

15. Se iau în considerare doar lucrările eligibile conform criteriilor stabilite.

16. Recompensa nu se acordă dacă titularul brevetului nu este IP CNCPS.

17. Pentru acordarea recompensei/sporului, rezultatele se prezintă responsabilului desemnat (secretară științifică/ director adjunct pe probleme științifice).

18. Lista nominală a beneficiarilor se aprobă prin ordinul conducerii IP CNCPS.

IV. CONSTITUIREA FONDULUI DE FINANȚARE COMPENSATORIE

19. Fondul alocațiilor bugetare pentru finanțarea compensatorie se aprobă anual prin ordinul autorității centrale competente (MEC), în funcție de indicatorii de performanță instituțională care includ:

✓ numărul de cercetători cu vârsta până la 40 de ani, angajați în cadrul IP CNCPS (pentru femei se adăuga câte 1,5 ani pentru fiecare copil);

✓ volumul fondurilor atrase prin participarea la proiecte de cercetare și inovare finanțate în cadrul parteneriatelor bilaterale, multilaterale, al programelor regionale, europene la care Republica Moldova este stat asociat, precum și la alte proiecte internaționale din domeniile cercetării și inovării;

IP CNCPS	REGULAMENT	Ediția 1/2026
	cu privire la modul de stabilire și plată a sporului pentru performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul Instituției Publice	Revizia 0
	„CENTRUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘI PRODUCERE A SEMINTELOR”	Pagina 4 din 5

✓ numărul de articole publicate în bazele de date recunoscute internațional, numărul de monografii editate de case de edituri internaționale renumite;

✓ volumul veniturilor obținute din valorificarea drepturilor de proprietate intelectuală și contracte cu agenți economici, numărul de brevete, certificate de înregistrare a drepturilor de autor și conexe, certificate de inovator, premii naționale și internaționale relevante din domeniile cercetării și inovării, avize și expertize la solicitarea autorităților publice.

20. Din quantumul total al mijloacelor alocate anual pentru finanțarea instituțională compensatorie, bugetul se repartizează conform următoarelor cote:

a) 20% se alocă exclusiv pentru susținerea tinerilor cercetători în creșterea profesională (mobilități, cursuri de formare, finanțare pentru susținerea tezelor) și pentru costurile de recrutare și integrare a personalului nou-angajat în cercetare, inclusiv a experților atrași din străinătate.

b) 25% se extrage și se alocă pentru recompensare a Indicatorilor de performanță I-10 și I-11 (veniturile obținute din valorificarea drepturilor de proprietate intelectuală și veniturile din contracte cu agenți economici).

c) 55% se alocă pentru stimularea performanței generale a cercetătorilor aferentă celorlalți indicatori de performanță (publicații, proiecte, brevete etc.), oferindu-le inclusiv suport logistic pentru publicare și prime pentru obținerea noilor titluri științifice.

V. MODALITATEA DE RAPORTARE A ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE PENTRU OBTINEREA FINANȚĂRII INSTITUȚIONALE COMPENSATORII

21. Personalul va prezenta pe suport de hârtie datele privind rezultatele obținute, cu dovezile respective (copii de articole, monografii, profiluri actualizate a cercetătorului etc) clasificate conform indicatorilor de performanță stabilite în **Anexa 1** al Regulamentului privind constituirea și distribuirea finanțării instituționale compensatorii. Această prezentare se va efectua în perioada **13-25 noiembrie** a anului bugetar precedent celui pentru care se planifică finanțarea compensatorie.

22. Datele sunt sistematizate de persoana responsabilă (secretar științific) al IP CNCPS și prezentate pentru aprobare Consiliului Științific.

23. IP CNCPS transmite anual, la 1 decembrie Ministerului Educației și Cercetării date privind indicatorii de performanță din cadrul finanțării instituționale compensatorii (I₁ –I₁₅) descriși în *Regulamentul privind constituirea și distribuirea finanțării instituționale compensatorii pentru organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării* (https://mec.gov.md/sites/default/files/regulament_finantare_institutionala_compensatorie_16_octombrie_2025.pdf).

24. Volumul alocațiilor bugetare se stabilesc prin ordinul MEC pentru finanțarea compensatorie IP CNCPS se aprobă conform procedurilor legale.

VI. DISPOZIȚII FINALE

25. Prezentul Regulament poate fi modificat și completat **cu aprobarea Consiliului Științific**, la inițiativa acestuia sau pe baza propunerilor formulate de către personalul de cercetare din cadrul instituției.

26. Quantumul recompensei pentru indicatorii de performanță poate fi ajustat în limita alocațiilor bugetare aprobate anual prin Ordinul MEC pentru finanțarea instituțională compensatorie.

27. Regulamentul intră în vigoare la data aprobării de către Consiliul Științific.

IP CNCPS	REGULAMENT	Ediția 1/2026
	cu privire la modul de stabilire și plată a sporului pentru performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul Instituției Publice	Revizia 0
	„CENTRUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘI PRODUCERE A SEMINȚELOR”	Pagina 5 din 5

Anexa nr. 1

la Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a recompensei pentru performanța instituțională a personalului salarizat din alocațiile bugetare destinate finanțării compensatorii în cadrul Instituției Publice „Centrul Național de Cercetare și Producere a Semințelor”

Evaluarea performanței în activitatea de cercetare și inovare

Indicator de performanță	Forma de achitare a recompensei	Recompensa
Tânăr cercetător cu vârsta până la 40 ani angajat în instituție (pentru femei se adaugă 1,5 ani pentru fiecare copil)	Lunar	2 500 lei
Tânăr cercetător cu vârsta până la 40 ani în funcții de conducere angajat în instituție	Lunar	3 000 lei
Proiect câștigat în cadrul programului Orizont Europa Lider de proiect IP CNCPS IP CNCPS membru al consorțiului	Lunar	30 000 lei 15 000 lei
Propuneri de proiecte de cercetare internaționale eligibile depuse, care au acumulat punctaj minim de calificare pentru programul de finanțare Orizont Europa, COST etc, dar nu au fost aprobate spre finanțare	Unic	15 000 lei / echipei de proiect IP CNCPS
Proiect câștigat în cadrul parteneriatelor bilaterale, programelor regionale și alte proiecte internaționale din domeniile cercetării și inovării: cu atragerea fondurilor financiare fără atragerea fondurilor financiare	Unic	25 000 lei 15 000 lei
Monografii sau capitole în monografii editate de case de editură internaționale renumite (Springer Nature, Elsevier, Cambridge University Press, Oxford University Press, John Wiley & Sons, Taylor & Francis, World Scientific Publishing etc.)	Unic	16 000 lei sau 8 000 lei
Monografii monoautor și/sau colective (cu ISBN) publicate la edituri naționale, recomandate spre editare	Unic	8 000 lei/nr. autori
Lucrări științifice publicate în reviste sau în culegeri de articole științifice indexate în alte baze de date recunoscute internațional	Unic	8 000 lei
Lucrări științifice publicate în reviste cu IF indexate în Web of Science	Unic	15 000 lei
Veniturile obținute din valorificarea drepturilor de proprietate intelectuală	Unic	Suma aprobată prin ordinul MEC
Brevete pentru soi de plante obținute la AGEPI	Unic	5 000
Medalii obținute la saloanele internaționale de invenții pentru lucrări protejate cu brevete	Unic	3 000 lei – aur 2 500 lei – – argint 2 000 lei – – bronz
Avize și expertize oferite autorităților publice	Unic	2 000 lei / aviz